

PGDDĐT TP THỦ DẦU MỘT

TRƯỜNG MN HOA MAI

Số: 380/KHHĐT-HM

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Phú Mỹ, ngày 24 tháng 10 năm 2023

KẾ HOẠCH

Hội đồng trường - năm học 2022 - 2023

(nhiệm kỳ: 2019-2023)

Căn cứ Điều 09 của Điều lệ trường Mầm non do Bộ Giáo dục và đào tạo ban hành kèm Quyết định số 52/2020/ BGDDĐT ngày 24 tháng 12 năm 2020 của Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành Điều lệ trường mầm non;

Căn cứ Quyết định số 5639/QĐ-UBND ngày 28 tháng 12 năm 2022 của UBND về việc kiện toàn Hội đồng trường Mầm non Hoa Mai nhiệm kỳ: 2019 - 2023 của Trường mầm non Hoa Mai;

Căn cứ Quy chế hoạt động của Hội đồng trường mầm non Hoa Mai nhiệm kỳ 2019-2023 số 379/QC-HĐT ngày 24 tháng 10 năm 2022 .

Hội đồng trường Mầm non Hoa Mai xây dựng kế hoạch hoạt động năm học 2022 - 2023 (nhiệm kỳ 2019-2023) như sau:

I. Mục tiêu:

1. Nhiệm vụ chung:

- Tập trung quán triệt mọi chủ trương, đường lối chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước nhất là sự nghiệp GDĐT cho tập thể, cá nhân CB-VC góp phần nâng cao nhận thức là nhiệm vụ chính trị quan trọng trong mỗi cơ sở GDMN, góp phần nâng cao nhận thức, tạo chuyển biến tích cực về tư tưởng, đạo đức, lối sống, văn hóa, phong cách, tác phong làm việc đối với CBQL, GVMN, nhân viên và trẻ mầm non, góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết số 29-NQ/TW ngày 04/11/2013 của Hội nghị Trung ương 8 khóa XI về đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục.

- Thực hiện Nghị quyết Đảng bộ phường Phú Mỹ nhiệm kỳ 2020-2025, Nghị quyết Chi bộ nhiệm kỳ 2022-2025 phát triển quy mô trường lớp theo hướng môi trường thiên nhiên xanh, đạt chuẩn hóa, hiện đại hóa; Nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác quản lý giáo dục trong nhà trường gắn với thực hiện tốt dân chủ trong hoạt động GDMN; đảm bảo an toàn về thể chất, tinh thần cho trẻ, ngăn ngừa xâm phạm quyền trẻ em.

- Thực hiện tốt chương trình Giáo dục mầm non sau sửa đổi bổ sung theo sửa đổi Thông tư 51/TT-BGDĐT về chương trình GDMN. Nhà trường chủ động phòng, chống và ứng phó hiệu quả với thiên tai, dịch bệnh (dịch Covid-19 và các dịch bệnh khác...Triển khai thực hiện Chương trình "Tôi yêu Việt Nam", xây dựng kho học liệu trong soạn giảng và tổ chức hoạt động,

- Tăng cường thực hiện nghiêm nề nếp, kỉ cương, dân chủ trong nhà trường. Tập trung quản lý chất lượng nuôi dưỡng chăm sóc và giáo dục trẻ. Tăng cường ứng dụng CNTT trong quản lý nhà trường, khai thác hiệu quả các phần mềm giáo dục trong tổ chức các hoạt động giáo dục. Phát triển về số lượng, nâng cao trình độ, phẩm chất, năng lực đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên mầm non đáp ứng yêu cầu đổi mới nuôi dưỡng, chăm sóc và giáo dục trẻ trong nhà trường.

- Duy trì hiệu quả các mô hình đã thực hiện nâng cao đề án “xây dựng nếp sống văn hóa – văn minh đô thị”. Tiếp tục đăng ký mô hình mới cho năm 2023 **“An toàn giao thông cổng trường mầm non”**. Kết hợp lồng ghép “xây dựng môi trường giáo dục lấy trẻ làm trung tâm”.

- Kế hoạch Hội đồng trường là trí tuệ của tập thể nhằm phát huy quy chế dân chủ ở cơ sở có vai trò quan trọng trong việc thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ của nhà trường; quyết định mục tiêu chăm sóc giáo dục cháu, phương hướng phát triển bền vững của nhà trường.

2. Một số chỉ tiêu chủ yếu:

- 100% CBGVNV thi đua học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, triển khai biên đầy đủ các văn bản quy phạm pháp luật, các văn bản chỉ đạo của ngành. 100% CBGVNV không vi phạm đạo đức nhà giáo, không vi phạm quy chế nuôi dạy trẻ. Thực hiện tốt nguyên tắc tập trung dân chủ. Thực hiện nghiêm túc bộ quy tắc ứng xử của nhà trường.

- Giám sát việc thực hiện có hiệu quả kế hoạch chiến lược phát triển nhà trường giai đoạn 2019-2025, tầm nhìn 2030. Nâng cao chất lượng soạn giảng, tích cực đổi mới hình thức, phương pháp, đảm bảo có chất lượng và trình bày khoa học.

- 100% thực hiện tốt khẩu hiệu hành động “Tất cả vì các cháu Mầm non thân yêu”, tiếp tục phấn đấu thực hiện vì giá trị cốt lõi của trường thực hiện “Đoàn kết, thân thiện, sáng tạo, hiệu quả”. Thực hiện thông điệp hành động của nhà trường “Hãy để trẻ cảm nhận yêu thương”. Chung tay “Xây dựng trường mầm non xanh-an toàn”, và phong trào “xây dựng môi trường giáo dục lấy trẻ làm trung tâm”.

- 100% CBQL và giáo viên tham gia hoàn thành chương trình BDTX hàng năm.

- Phấn đấu đạt chuẩn PCGDMNTNT; duy trì giữ vững kết quả và nâng cao chất lượng công tác PCGDMNTNThượng đến phổ cập trẻ 4 tuổi.

- Thực hiện tốt làm tốt công tác y tế trường học theo Thông tư số 13/2016/TTLT-BYT-BGD ngày 12/5/2016 của Bộ Y tế và Bộ GDĐT. Thực hiện nghiêm túc trong phòng, chống dịch COVID-19; Đảm bảo an toàn, phòng chống tai nạn thương tích trong trường học.

- Tỷ lệ tiêm vắc xin phòng mũi 4 phòng Covid-19 cho đội ngũ CBGVNV đạt 100%. Tiêm vắc xin phòng Covid-19 cho trẻ 5 tuổi đạt 30%.

- Tỷ lệ chuyên cần toàn trường của NT đạt : 85%, MG: 90% trong đó trẻ 5 tuổi là: 95%

- 100% cháu được học bán trú, có kế hoạch tổ chức cho cháu được học các lớp ngoại khóa nhằm bồi dưỡng phát triển năng khiếu, rèn luyện kỹ năng sống cho trẻ; có kế hoạch tổ chức tốt các hoạt động lễ hội theo quy định; thực hiện tốt đánh giá và đánh giá sự phát triển của trẻ 24-36 tháng, 3-4 tuổi và trẻ 5 tuổi theo quy định

- Khuyến khích làm đồ dùng, đồ chơi tự tạo từ nguyên liệu có sẵn phù hợp với văn hóa địa phương, gắn liền với cuộc sống của trẻ. Bảo quản, khai thác sử dụng có hiệu quả các trang thiết bị, các học liệu học phẩm được trang cấp.

- Phân đầu giảm tỷ lệ trẻ SDD về cân nặng và SDD thể thấp còi dưới 2%, 100% trẻ bị suy dinh dưỡng được can thiệp bằng các biện pháp nhằm cải thiện tình trạng dinh dưỡng. Duy trì mô hình can thiệp Thừa cân – Béo phì, phân đầu cải thiện TTDD cho trẻ không chế tỉ lệ TC-BP cuối năm giảm dưới 10%.

- 100% Cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên, người lao động thực hiện nghiêm túc các quy định về đạo đức nhà giáo, Quy chế làm việc và Quy tắc ứng xử của đơn vị.

II. Nhiệm vụ cơ bản của hội đồng trường:

1. Về chính trị tư tưởng:

- 100% CBGV- CNV có lập trường tư tưởng vững vàng, chấp hành tốt Chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nội quy, qui định của ngành, địa phương và đơn vị; đạo đức trong sáng, lối sống lành mạnh.

- 100% CB-GV-NV học tập, quán triệt Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp.

- 100% CB-GV-NV đăng ký tham gia các phong trào thi đua và các cuộc vận động của ngành, của nhà trường cũng như của địa phương phát động.

- 100% CB-GV-NV đăng ký thực hiện "*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*" và thực hiện tốt Thông tư 06/2019/TT-BGDĐT ngày 12/4/2019 quy định về quy tắc ứng xử trong các cơ sở GDMN

2. Về chất lượng phát triển giáo dục:

- Thực hiện tốt chương trình Giáo dục mầm non sau sửa đổi bổ sung theo sửa đổi Thông tư 51/TT-BGDĐT về chương trình GDMN.

- Khai thác sử dụng tài liệu, học liệu trực tuyến hiệu quả, đúng quy định; ứng dụng các phương tiện, kỹ thuật, công nghệ để tổ chức các hoạt động giáo dục cho trẻ theo hướng tương tác với phương châm giáo dục "*chơi mà học, học bằng chơi*".

- Triển khai có hiệu quả, đảm bảo chất lượng việc cho trẻ mẫu giáo làm quen với tiếng Anh theo Thông tư số 50/2020/TT-BGDĐT. Tiếp tục thực hiện tốt công tác giáo dục hoà nhập cho trẻ có nhu cầu đặc biệt tại trường

- 17/17 nhóm lớp phân đầu ổn định và duy trì sĩ số đến cuối năm học 95% trở lên.

- Tăng tỉ lệ huy động trẻ mẫu giáo 3-4 tuổi ra lớp so với năm học trước, đạt chỉ tiêu đề ra. Huy động 100% trẻ 5 tuổi trên địa bàn Phú Mỹ tuổi ra lớp, trên 95% trẻ hoàn thành chương trình GDMN trẻ 5 tuổi. Phần đầu đảm bảo các điều kiện chuẩn bị cho phổ cập trẻ mẫu giáo 3, 4 tuổi năm 2030.

- Duy trì sĩ số; chuyên cần trẻ 5 tuổi cuối năm đạt 95% trở lên

- Tiếp tục thực hiện chuyên đề “Xây dựng trường mầm non lấy trẻ làm trung tâm” thực hiện xây dựng, khai thác, sử dụng môi trường thiết bị, đồ dùng - đồ chơi và đổi mới nội dung, hình thức tổ chức giáo dục phát triển vận động, chú trọng rèn luyện tư thế vận động đúng, tăng cường tổ chức cho trẻ vận động chơi các trò chơi vận động, tầm năng, kết hợp chế độ dinh dưỡng để phát triển tầm vóc cho trẻ.

- 17/ 17 nhóm lớp đề ra chỉ tiêu làm đồ dùng - đồ chơi, ứng dụng các phần mềm trong giảng dạy (trong chỉ tiêu thi đua của giáo viên) Giáo viên ứng dụng phần mềm Spark thiết kế bài giảng, tổ chức cho trẻ hoạt động với phần mềm Happy kids, Kisds mart. Lập kế hoạch cho trẻ tham gia học ngoại khóa. Trẻ lớp Lá được làm quen tiếng Anh qua ngoại khóa và hoạt động phòng máy. Tham khảo phương pháp giáo dục của các nước tiên tiến trên Thế giới Montesson, Regomelia, hoạt động theo dự án.

- 100% trẻ trong diện được hưởng chế độ chính sách theo quy định. Khuyến khích trẻ khuyết tật hòa nhập với cộng đồng.

- Cải tạo các bồn rửa tay ngoài cổng trường phục vụ công tác phòng, chống dịch bệnh..., các khu vực vườn rau, vườn hoa của nhóm lớp, trường các khu vui chơi vườn cổ tích, khu vận động...cho trẻ hoạt động trải nghiệm, khám phá.

- 100% trẻ được đảm bảo an toàn tuyệt đối trong các hoạt động, không xảy ra tai nạn thương tích, thực hiện tốt công tác phòng chống dịch bệnh, an toàn vệ sinh thực phẩm. Thực hiện tốt phòng chống bạo hành trẻ mầm non.

- Củng cố và nâng cao chất lượng công tác phổ cập giáo dục Mầm non; Tổ chức tốt ngày toàn dân đưa trẻ đến trường, huy động trẻ 5 tuổi vào lớp Lá đạt 100%.

3. Về công tác quản lý, chất lượng đội ngũ:

a. Công tác quản lý:

- Căn cứ vào kế hoạch của Hội đồng trường, nhà trường phải xây dựng được kế hoạch hoạt động theo năm học, học kì, tháng và tuần; có biện pháp thực hiện kế hoạch đúng tiến độ; thực hiện công bằng, công khai, dân chủ trong quản lý; phát huy được khả năng của cán bộ, giáo viên và nhân viên trong việc xây dựng và phát triển nhà trường.

- Nâng cao hiệu quả công tác tự kiểm tra, kiểm tra nội bộ của trường. Hiệu trưởng tiếp tục phát huy vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong lãnh đạo, quản lý, điều hành tập thể sư phạm nhà trường; chú trọng đến chất lượng nội dung trong xây dựng các loại kế hoạch, báo cáo của nhà trường.

b. Đối với giáo viên:

- 100% CBGV thực hiện đúng giờ giấc chuyên môn theo qui định theo thông tư 48/TT-BGD, theo nội quy của Nhà trường.
- 100% Giáo viên thực hiện đúng chuyên môn theo từng giai đoạn năm học của nhà trường và dạy theo kế hoạch giảng dạy, giảng dạy theo chương trình giáo dục Mầm non mới, sử dụng phương pháp giáo dục "Lấy trẻ làm trung tâm", thực hiện phát triển chương trình.
- 100% Giáo viên tự soạn giảng trên máy vi tính, ứng dụng phần mềm Spark. Trong năm có ít nhất từ 01 bài giảng/ chủ đề/ giáo viên.
- Giao tiếp với phụ huynh phải nhẹ nhàng, thân thiện, nhã nhặn.
- Giữ vững phổ cập trẻ 5 tuổi đạt 100%, vận động trẻ ra lớp đạt chỉ tiêu của cấp trên qui định.
- 100% giáo viên thực hiện tốt công tác tự bồi dưỡng thường xuyên.
- Thi GV giỏi các cấp đạt tỉ lệ trên 90%
- Trang phục lên lớp đúng qui định.
- Đảm bảo 100% trong lớp được an toàn.
- 100% GV Tận dụng nguyên vật liệu mở để làm ĐDDC dạy trẻ. Bảo quản và khai thác tốt tài sản.
- 100% GV Thực hiện tốt thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; phòng chống tham nhũng; ANTT; ATGT, PCCN,...
- Thực hiện giảm giờ cho CB, GV, NV kiêm nhiệm theo thông tư 48/2011/TT-BGDĐT ngày 25 tháng 10 năm 2011 Quy định chế độ làm việc đối với giáo viên mầm non.
- Quán triệt đội ngũ giáo viên không tổ chức dạy trước chương trình lớp Một (theo Chỉ thị số 2325/CT-BGDĐT của Bộ GDĐT)

c. Đối với nhân viên:

- Thực hiện đúng theo Quy chế và quy định làm việc của nhà trường .
- Thực hiện tốt các chế độ báo cáo của từng bộ phận để kịp thời báo cáo trên các cuộc họp tháng và báo cáo về trên kịp thời, trứ trọng về nội dung, số liệu.
- Trang phục phải đúng qui định văn hóa công sở. (Văn phòng đúng đồng phục, bảo vệ thực hiện bảo hộ lao động. Cấp dưỡng trong giờ nấu ăn, giờ cho trẻ ăn, trang phục tham dự ngày hội, ngày lễ. Không sơn móng tay, không nhuộm tóc..)
- Thực hiện tốt ATVSTP -VSMT, y tế,... Chế biến thực phẩm đảm bảo chất dinh dưỡng cho trẻ.
- Thường xuyên cải tiến những bữa ăn ngon để giúp trẻ ăn ngon miệng. Giảm tỉ lệ suy dinh dưỡng.

- Bảo vệ mở cổng và đóng cổng theo giờ qui định, đảm bảo tài sản của nhà trường, không để xảy ra mất mát, hư hao.

- 100% NV Thực hiện tốt thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; phòng chống tham nhũng; ANTT; ATGT, PCCN,...

d. Đối với Công đoàn, Đoàn thanh niên:

- Các tổ chức đoàn thể trong nhà trường được tổ chức và hoạt động có hiệu quả; thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở; chấp hành nghiêm chỉnh sự lãnh đạo của Đảng, thực hiện các chỉ thị, nghị quyết của Đảng

- Phân đấu đạt "Công đoàn cơ sở vững mạnh xuất sắc", "Chi đoàn vững mạnh xuất sắc"

- 100% Đoàn viên công đoàn học tập đầy đủ các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, Chính sách pháp luật của Nhà nước và Công Đoàn cấp trên. Thực hiện tốt các cuộc vận động của Công đoàn, Đoàn phường.

- BCH và tổ công đoàn, phải có kế hoạch cụ thể, sinh hoạt đúng theo định kỳ, đóng Đoàn phí theo qui định. Thực hiện tốt công tác tình nguyện.

- Tham gia nhiệt tình các phong trào văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao do ngành, địa phương phát động. Thống nhất qui ước thăm hỏi, bồi dưỡng, khen thưởng.

- Trong năm giới thiệu từ 1 đến 2 công đoàn viên, đoàn viên ưu tú cho Đảng

III. Những giải pháp thực hiện:

1. Nâng cao chất lượng đội ngũ:

- Nâng cao nhận thức, tư tưởng, đạo đức, lối sống cho đội ngũ nhằm thực hiện nghiêm túc đường lối của Đảng; chính sách, pháp luật của Nhà nước; các quy chế chuyên môn, quy định của ngành thông qua việc tuyên truyền, phổ biến, học tập đường lối của Đảng; chính sách mới của Nhà nước; triển khai sâu rộng - có hiệu quả các phong trào thi đua, các cuộc vận động.

- Tiếp tục triển khai thực hiện các văn bản theo quy định:

- + Tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 1737/CT-BGDĐT ngày 15/5/2018 của Bộ trưởng Bộ GDĐT về tăng cường công tác quản lý và nâng cao đạo đức nhà giáo. Thực hiện nghiêm túc công tác bồi dưỡng thường xuyên cho đội ngũ GDMN theo Kế hoạch số 736/KH-PGDĐT ngày 30/6/2021 của Phòng GDĐT.

- + Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức và phong cách Hồ Chí Minh (Công văn số 894/BGDĐT-GDMN thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW và Chỉ thị số 27-CT/TTg); thực hiện hiệu quả bộ quy tắc ứng xử trong các cơ sở GDMN (Thông tư số 06/2019/TT-BGDĐT ngày 12/4/2019).

- + Có nhiều giải pháp, tham mưu phân đấu đủ số lượng Thông tư liên tịch số 06/2015/TTLT-BGDĐT-BNV ngày 16/3/2015 của Bộ GDĐT và Bộ Nội vụ quy định về danh mục khung vị trí việc làm và định mức số lượng người làm việc trong các cơ sở GDMN công lập.

+ Kế hoạch thực hiện lộ trình nâng chuẩn được đào tạo của cán bộ quản lý, giáo viên giai đoạn 2020-2025 và kế hoạch năm 2023 theo hướng dẫn của Phòng GD&ĐT. Triển khai kế hoạch đào tạo bồi dưỡng của trường

- Đẩy mạnh phong trào tự học và ứng dụng công nghệ thông tin trong dạy học, tạo điều kiện cho giáo viên soạn giáo án trên máy vi tính, sử dụng giáo án điện tử, áp dụng các phần mềm dạy học phù hợp. Tạo điều kiện cho giáo viên theo học các lớp Đại học - Cao đẳng, bồi dưỡng quản lý, chính trị, tham gia học bồi dưỡng thường xuyên cho Cán bộ quản lý và giáo viên.

- Nâng cao chất lượng sinh hoạt tổ chuyên môn. Giao chỉ tiêu chất lượng cụ thể cho từng giáo viên lớp. Tổ chức tốt việc đăng ký thi đua vào đầu mỗi năm học; công khai kế hoạch và các chỉ tiêu thi đua. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra nội bộ.

- Thực hiện nghiêm túc nề nếp chuyên môn: ký duyệt kế hoạch giảng dạy, soạn bài; tổ chức kiểm tra đánh giá, xếp loại chuẩn hiệu trưởng, các phó hiệu trưởng, giáo viên, nhân viên theo đúng quy định. Thực hiện kế hoạch đào tạo bồi dưỡng, khuyến khích học tập nâng cao trình độ đạt chuẩn theo quy định.

2. Nâng cao chất lượng giáo dục toàn diện:

- Phân công chuyên môn hợp lý, bố trí giáo viên cốt cán ở các khối lớp, chú trọng việc bồi dưỡng tay nghề hợp lý để nâng cao chất lượng, hiệu quả chăm sóc nuôi dạy trẻ của đơn vị.

- Thực hiện nghiêm túc việc phát triển chương trình GDMN, đánh giá thực chất trẻ 5 tuổi theo quy định. Thực hiện chuyên đề "*Chương trình Tôi yêu Việt Nam*" phù hợp với điều kiện thực tế hiện nay.

- Nâng cao chất lượng soạn giảng, tích cực đổi mới hình thức, phương pháp, đảm bảo có chất lượng và trình bày khoa học, soạn trước 1 tuần có đầu tư trong soạn giảng, tích cực đổi mới phương pháp dạy học theo đúng quy định. Xây dựng kế hoạch giáo dục lấy trẻ làm trung tâm.

- Thực hiện tốt các thói quen, nề nếp trong việc sử dụng năng lượng tiết kiệm, hiệu quả, vệ sinh văn minh, các thao tác vệ sinh, nề nếp ra vào lớp, nâng cao chất lượng toàn diện.

- Tổ chức sinh hoạt tổ chuyên môn có chất lượng, họp tổ 2 tuần 1 lần. Sinh hoạt theo tổ, nhóm. Xây dựng đội ngũ cốt cán trong tổ chuyên môn, tăng cường kiểm tra chuyên môn giáo viên. Tổ kiểm tra 2 lần/ tháng, BGH kiểm tra 1 lần/tháng. Thực hiện hiệu quả chuyên đề tổ

- Thực hiện tốt việc tổ chức các hội thảo chuyên đề cấp thành phố khi được phân công, đăng ký thao giảng, dạy tốt; động viên và tạo điều kiện cho giáo viên soạn bài giảng điện tử. Coi trọng các chuyên đề, sử dụng đồ dùng dạy học.

- Thực hiện chương trình giáo dục mầm non theo quy định của Bộ GD&ĐT trên cơ sở phát triển công tác.

- Tổ chức viết và áp dụng sáng kiến có hiệu quả: đăng kí viết SK ngay từ đầu mỗi năm học, đầu tư thời gian gợi ý, hướng dẫn chủ đề bố cục và cách viết SK; tổ chức thẩm định nghiêm túc.

- Tổ chức thanh kiểm tra nội bộ, kiểm tra định kỳ, kiểm tra thường xuyên, góp phần nâng cao chất lượng thực chất và hưởng ứng cuộc vận động " Hai không"; " Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh".

- Tổ chức, tham gia có hiệu quả các hội thi của trường, thành phố, tỉnh tổ chức. Tổ chức lựa chọn và bồi dưỡng các cá nhân xuất sắc để tham gia các hội thi đạt kết quả cao. Tích cực tham mưu, vận động xã hội hoá để huy động sức mạnh của XH tham gia chăm lo cho GDMN ở địa phương.

- Tăng cường các biện pháp phòng, chống dịch bệnh trong trường học, đặc biệt là dịch COVID-19, phối hợp với trạm y tế địa phương, Ban chỉ đạo phòng, chống dịch COVID-19 phường đề phòng, chống dịch hiệu quả tại nhà trường.

- Tăng cường công tác kiểm tra, khắc phục sửa chữa kịp thời sau kiểm tra.

3. Chỉ đạo hoạt động các tổ chuyên môn :

- Ngay từ đầu năm học, BGH hướng dẫn tổ chuyên môn xây dựng kế hoạch cụ thể sát theo từng nhiệm vụ trọng tâm của năm học.

- Tổ chức hiệu quả các buổi sinh hoạt chuyên môn, các đợt thao giảng và tổ chức các chuyên đề. Thường xuyên dự sinh hoạt chuyên môn theo định kì và đột xuất để kiểm tra và kịp thời điều chỉnh việc sinh hoạt chuyên môn của các tổ.

- Thống nhất lịch sinh hoạt, kiểm tra bài soạn, dự giờ và kiểm tra chuyên đề để các đồng chí tổ trưởng hoạt động và hỗ trợ BGH trong việc kiểm tra, đánh giá GV trong tổ.

- Cùng các tổ trưởng nghiên cứu chương trình, lắng nghe nguyện vọng vướng mắc của các đồng chí GV để xây dựng kế hoạch bồi dưỡng, tháo gỡ vướng mắc qua việc tổ chức các chuyên đề, thao giảng ở tổ và ở trường. Cùng các tổ trưởng dự giờ, thăm lớp, góp ý bồi dưỡng về chuyên môn cho các GV trong trường...

4. Thực hiện tốt phong trào thi đua "Xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực" " xây dựng môi trường giáo dục lấy trẻ làm trung tâm", "cuộc vận động nếp sống văn hóa, văn minh đô thị"; "Xây dựng trường học an toàn xanh – sạch – đẹp phòng chống bạo lực học đường"

- Tích cực vận động và giúp đỡ giáo viên đổi mới phương pháp dạy học, lấy lợi ích và niềm vui của trẻ làm tiêu chí đánh giá kết quả của từng hoạt động hằng ngày. Tổ chức nhiều hoạt động giúp trẻ được trải nghiệm, khám phá, được rèn kỹ năng sống, để trẻ thi đua nhau tham gia các hoạt động, qua đó rèn tính tích cực và chủ động học tập, tạo niềm phấn khởi cho trẻ thực sự "chơi mà học - học bằng chơi".

- Xây dựng cụ thể kế hoạch thực hiện cuộc vận động NSVH-VMĐT do BCD Đảng bộ phường và BCD Phòng Giáo dục phát động. Duy trì các mô hình cũ, đăng

ký thực hiện mô hình mới năm 2023 “*An toàn giao thông cổng trường mầm non*”, tuyên truyền triển khai thực hiện tốt “*Công dân 5 gương mẫu*” cho CBGVNV và vận động phụ huynh cùng thực hiện với nhà trường. Lồng ghép trong bài giảng, hoạt động ngoài trời hướng dẫn trẻ cùng tham gia giúp trẻ rèn luyện, tìm hiểu khám phá thiên nhiên.

- Chủ động xây dựng kế hoạch hoạt động hằng ngày, chỉ đạo GV lồng ghép dạy các trò chơi dân gian mà địa phương có; chỉ đạo cho giáo viên dạy các bài hát dân ca để giáo dục truyền thống và tạo sân chơi bổ ích cho trẻ...tổ chức tốt hội thi hát dân ca và trò chơi dân gian cơ sở.

5. Công tác phổ cập giáo dục mầm non:

- Đây là một nhiệm vụ trọng tâm, quan trọng góp phần nâng cao chất lượng đại trà và mũi nhọn. Vì thế BGH quan tâm chỉ đạo mỗi GV chủ nhiệm xây dựng kế hoạch chi tiết, khả thi và giám sát thường xuyên việc thực hiện các kế hoạch đó.

- Ngoài ra, nhà trường tổ chức tốt việc chăm sóc, nuôi dưỡng, giáo dục cháu đúng quy định đặc biệt là trẻ 5 tuổi. Từ đó góp phần nâng cao chất lượng, BGH cùng các đồng chí giáo viên xây dựng kế hoạch, chương trình dạy trẻ phù hợp, khoa học.

- Đẩy mạnh XHH trong việc thực hiện phổ cập giáo dục mầm non trẻ 5 tuổi, tham mưu các tổ chức xã hội tham gia giúp đỡ nhà trường trong việc tạo nguồn kinh phí hoạt động và động viên, hỗ trợ cho giáo viên dạy lớp Lá. Đảm bảo các điều kiện thực hiện tốt công tác Phổ cập giáo dục

6. Giám sát việc thực hiện các nghị quyết của Hội đồng trường :

- Hội đồng trường căn cứ vào Điều lệ trường Mầm non, các điều khoản đã ban hành yêu cầu :

- 100% các thành viên trong Hội đồng trường phải thường xuyên chủ động học tập, nghiên cứu các chủ trương đường lối chính sách pháp luật của nhà nước của ngành để nâng cao nhận thức, góp phần thực hiện nghị quyết Hội đồng trường đầy đủ, nghiêm túc.

- 100% các thành viên trong Hội đồng trường phải tận tâm- quyết tâm- đồng tâm thực hiện nhiệm vụ của Hội đồng trường trong năm 2023 và những năm tiếp theo của nhiệm kỳ. Đó là giám sát toàn diện các hoạt động giáo dục và đào tạo theo nhiệm vụ, mục tiêu của năm học.

- Theo hàng quý, năm Hội đồng trường phải tổ chức xem xét việc các tập thể, cá nhân CB, GV, NV thực hiện nghị quyết của mình đề ra đúng hay sai, rút ra bài học kinh nghiệm phản ánh kịp thời đề Ban lãnh đạo hội đồng xử lý, bổ sung đầy đủ, hiệu quả.

- Hội đồng trường phải duy trì chế độ sinh hoạt, hội họp với nội dung sát thực, dân chủ, công khai đúng quy trình.

- Hội đồng trường phải có nội dung kế hoạch, phân công giao nhiệm vụ cho các thành viên thực thi nghị quyết của mình.

- Hàng kỳ, hàng năm Hội đồng trường phải tổ chức sơ kết, mở hội nghị đánh giá xem xét kết quả hội nghị, kiến nghị nhà trường, BGH thực hiện nghiêm túc nghị quyết của chi bộ, của hội nghị CBCC, của Hội đồng trường đạt kết quả tốt hơn.

- Động viên tuyên truyền mỗi CBVC, mỗi thành viên Hội đồng trường chủ động tích cực học hỏi nâng cao nhận thức về tư tưởng, chính trị, đạo đức, tinh thần trách nhiệm để cùng vào cuộc thực hiện các nghị quyết của Hội đồng trường.

- Hội đồng trường phải chủ động cùng với các tổ chức liên quan để thực hiện quyền hạn chức năng, nhiệm vụ theo Điều lệ đã quy định đầy đủ, hiệu quả. Chống các biểu hiện hình thức, ỷ lại, chủ quan.

- Phải làm tốt công tác tổ chức giám sát, thực hiện các nhiệm vụ, đảm bảo tính khách quan, công khai, công bằng, dân chủ, kịp thời dứt điểm.

- Đặc biệt tìm tòi các giải pháp kiểm tra thanh tra việc thực thi của các tập thể cá nhân tiến hành đánh giá, xem xét và đề nghị ban lãnh đạo hội đồng xem xét, xử lý.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

- Ngoài các công tác trọng tâm của từng học kỳ, trong quá trình công tác nếu có các nội dung trọng tâm khác thì Chủ tịch hội đồng đưa bổ sung vào kế hoạch họp, bàn bạc và thông nhất.

- Động viên tuyên truyền mỗi CB-VC, mỗi thành viên Hội đồng trường chủ động tích cực học hỏi nâng cao nhận thức về tư tưởng, chính trị, đạo đức, tinh thần trách nhiệm để cùng vào cuộc thực hiện các Nghị quyết của Hội đồng trường.

- Hội đồng trường phải chủ động cùng với các tổ chức liên quan để thực hiện quyền hạn chức năng, nhiệm vụ theo Điều lệ đã quy định đầy đủ, hiệu quả. Chống các biểu hiện hình thức, ỷ lại, chủ quan, làm việc qua loa hoặc chung chung.

- Phải làm tốt công tác tổ chức giám sát, thực hiện các nhiệm vụ, đảm bảo tính khách quan, chủ quan, công khai, công bằng, dân chủ, kịp thời dứt điểm.

Trên đây là kế hoạch hoạt động của Hội đồng trường năm học 2022- 2023. Các thành viên Hội đồng trường và các Bộ phận liên quan căn cứ kế hoạch, nghiêm túc thực hiện./.

Nơi nhận:

- Thành viên HĐT;
- Lưu.

T/M. HỘI ĐỒNG TRƯỜNG

CHỦ TỊCH



HIỆU TRƯỞNG

Lê Thị Tuyết Mai